**НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ работники**

Несовершеннолетние, достигшие 16 лет, могут вступать в трудовые отношения в качестве работников.

Есть случаи, когда допускается заключения трудового договора и с более молодыми работниками.

Трудовой договор может быть заключен с 15 лет, если соискатель:   
- получил основное общее образование;   
- продолжает осваивать программы основного общего образования по иной форме обучения, чем очная;   
- оставил обучение в общеобразовательном учреждении.

Трудовой договор может быть заключен с 14 лет если:  
- работник, является учащимся;  
- работа, на которую трудоустраивается подросток, относится к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью;  
- выполнение работы производится в свободное от учебы время и не нарушает процесс учебы;  
- получено согласие родителя (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.

Подростки при заключении трудового договора подлежат обязательному медицинскому осмотру (обследованию), которые проводятся за счет средств работодателя.

Продолжительность рабочего времени сокращена:  
➡ от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;  
➡от 16 до 18 лет, работающих в свободное от учебы время, – не более 17,5 часов в неделю.  
➡до 16 лет – не более 24 часов в неделю;  
➡до 16 лет, работающих в свободное от учебы время, – не более 12 часов в неделю;

Прокуратура Саянского района

май 2023